

Andrzej Marek: **Firma lub pracownik mogą kwestionować opinię biegłego.**

Kliknij poniżej na link do artykułu na stronie wydawcy:

<http://serwisy.gazetaprawna.pl/praca-i-kariera/artykuly/630553,wypadek przy pracy firma lub pracownik moga kwestionowac opinie bieglego.html>

Omówienie:

Opinia biegłego nie powinna być stosowana dla ustalenia faktów, a jedynie dla udzielenia sądowi wyjaśnień. Dowód z opinii biegłego podlega ocenie. W uzasadnieniu opinii biegły powinien wskazać i uzasadnić przesłanki, które doprowadziły go do końcowych wniosków. Brak w opinii fachowego uzasadnienia wniosków końcowych może być podstawą zakwestionowania tego dowodu. Strony mogą wnieść zastrzeżenia do opinii. Zastrzeżenia muszą być istotne. Nie wystarczy ogólne niezadowolenie z opinii sugerujące potrzebę powołania innego biegłego.

W przypadku wydania dwóch odmiennych opinii przez różnych biegłych, sąd ocenia te opinie i uznaje jedną z nich za przekonującą, bądź powołuje kolejnego biegłego.

Kliknij poniżej na link do artykułu na stronie wydawcy:

<http://serwisy.gazetaprawna.pl/praca-i-kariera/artykuly/630553,wypadek przy pracy firma lub pracownik moga kwestionowac opinie bieglego.html>